



ТЕХНИЧКИ ИНСТИТУТ МАКЕДОНИЈА

Република Македонија

ул. Железничка бр.8 Неготино, Тел/Факс +389(0)43 370 040
www.tehnickiinstitutmakedonija.com.mk e-mail: info@tehnickiinstitutmakedonija.com.mk

СЕКТОР БЕЗБЕДНОСТ И ЗДРАВЈЕ ПРИ РАБОТА



ПРОЦЕНКА НА РИЗИК ПО РАБОТНИ МЕСТА И ИЗЈАВА ЗА БЕЗБЕДНОСТ

ОПШТИНСКО ОСНОВНО УЧИЛИШТЕ
СТРАШО ПИНЦУР КАВАДАРЦИ

Неготино, Јануари 2017 година

Содржина	стр.
Решение, Овластување и Уверение на учесниците во во проценката на ризик и изјава за безбедност по работни места во Општинско основно Училиште СТРАШО ПИНЏУР Кавадарци	2
Одлука на работодавачот за поведување на постапка за дополнување на проценката на ризик на работните места	11
Вовед	12
Правилници донесени според членовите и одредбите во Законот за безбедност и здравје при работа (Службен Весник на РМ бр.53/13)	12
Апликации и контролни листи од областа на безбедност и здравје при работа	13
1. Општи податоци	13
1.1 Работно име (име), седиште и адреса на работодавачот	13
1.2 Податоци за стручните лица кои ја вршат проценката на ризикот	13
1.2.1 Проценување на вредноста на ризик на работно место	14
1.2.2 Категоризација на ризикот	15
1.2.3 Чекори при проценка на ризик на работно место	15
1.3 Карактеристични податоци релевантни за изработка на проценката на ризик..	15
1.3.1 Извештаи за претходните и периодичните лекарски прегледи на вработените	16
1.3.2 Податоци за повреди на работно место, професионални болести и болести поврзани со работа	16
1.4 Методологија за вршење на тестирање на условите во работната средина: микроклима, физички и хемиски штетности	16
2. Проценка на ризик на работните места во Општинско основно Училиште СТРАШО ПИНЏУР Кавадарци	19
2.1 Проценка на ризик на работно место стручен соработник	19
2.1.1 Вовед	19
2.1.2 Чекор 1 – Собирање на податоци од тековната состојба	19
2.1.2.1 Опис на работно место	20
2.1.2.2 Опис на средства и опрема за работа	21
2.1.3 Чекор 2 - Идентификација на опасности и штетности	22
2.1.4 Чекор 3 - Проценка на ризик	24
2.1.4.1 Воведни забелешки	24
2.1.4.2 Резултати од испитувања	24
2.1.4.3 Проценка на ризик	25
2.1.5 Чекор 4 – Превентивни и корективни мерки	27
2.1.6 Чекор 5 – Документирање на извршената проценка	31
2.2 Проценка на ризик на работно место магационер	38
2.2.1 Вовед	38
2.2.2 Чекор 1 – Собирање на податоци од тековната состојба	38
2.2.2.1 Опис на работно место	39
2.2.2.2 Опис на средства и опрема за работа	40
2.2.3 Чекор 2 - Идентификација на опасности и штетности	40
2.2.4 Чекор 3 - Проценка на ризик	43
2.2.4.1 Воведни забелешки	43
2.2.4.2 Резултати од испитувања	44
2.2.4.3 Проценка на ризик	44
2.2.5 Чекор 4 – Превентивни и корективни мерки	47
2.2.6 Чекор 5 – Документирање на извршената проценка	50
3. Заклучок	58
3.1 Заклучок од проценката на ризик извршена на работните места	58
3.2 Мерки за подобрување на тековното работење од областа на безбедност и здравје при работа	58
3.3 Листа на приоритети за отстранување на ризикот	61

**Решение, Овластување и Уверение на учесниците во
Проценка на ризик и Изјава за безбедност по работни места во
Општинско основно Училиште
СТРАШО ПИНЦУР Кавадарци**



Република Македонија
МИНИСТЕРСТВО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА

Бр.07- 9700/5

Од 10.11.2014 год.Скопје

Врз основа на член 45 став1 од Законот за безбедност и здравје при работа (Сл.весник на РМ бр.92/07), Министерот за труд и социјална политика донесе:

РЕШЕНИЕ

На ДТИКА Технички институт Македонија Доо, Неготино, со адреса на седиште на ул. Железничка бр. 8 Неготино, со ЕМБС 6477259, со адреса на деловна просторија каде се врши дејноста: ул. Железничка бр. 8 Неготино, му се дозволува да врши стручни работи за:

- Проценка на ризик
- Концепт на изјава за безбедност
- Изработка и спроведување на програми за обука на вработените за безбедно извршување на работата
- Редовно тестирање и контрола на опрема за работа

Образложение

ДТИКА Технички институт Дооел, Неготино со пријава бр. 07-9700/1од 18.11.2013 година и известување за промени во називот на субјектот и на адреса на деловни простории со бр. 07-8625/1 од 20.10.14год. се пријави до Министерот надлежен за работите од областа на трудот за добивање на дозвола-овластување за вршење на стручни работи за безбедност при работа и во прилог на пријавата достави соодветна документација и адреса на деловната просторија каде се врши дејноста: ул. Железничка бр. 8 Неготино и приложи докази согласно Правилникот за условите за вработените, организација, техничките и други услови кои треба да ги исполни правното лице или физичко лице за вршење на стручни работи („Сл. Весник на РМ, бр. 37/08)

Од извршениот увид во доставената документација, работните простории, потребна мерна и техничка опрема за работа Комисијата за утврдување на условите кај правното или физичко лице за издавање на овластување за вршење на стручни работи: проценка на ризик, концепт на изјава за безбедност, изработка и спроведување на програми за обука на вработените за безбедно извршување на работата и редовно тестирање и контрола на опрема за работа, утврди дека правното лице Технички институт Македонија Доо, Неготино ги исполнува неопходните услови за добивање дозвола – овластување за наведените стручни работи за кои е поднесена пријавата согласно Правилникот за условите за вработените, организацијата, техничките и други услови кои треба да ги исполни правното или физичко лице за вршење на стручни работи за безбедност при работа („Сл.Весник на РМ „бр.37/08).

Од гореспоменатите причини, Министерот за труд и социјална политика одлучи како во диспозитивот на ова решение.

Упатство за правно средство: Против решението, странката може да поднесе тужба до Управниот суд во рок од 15 дена од денот на приемот на решението.

Изготвил: м-р Горан Поповски
Контролирал: Слаѓана Андоновска
Одобрил: Насер Бајрами
Согласен: Бранко Лазаревски



МИНИСТЕР,
Диме Спасов



Република Македонија
МИНИСТЕРСТВО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА

Бр.07- 3094/5
Од 10.11.2014 год.Скопје

Врз основа на член 45 став1 од Законот за безбедност и здравје при работа (Сл.весник на РМ бр.92/07), Министерот за труд и социјална политика донесе:

РЕШЕНИЕ

На ДТИКА Технички институт Македонија Доо, Неготино, со адреса на седиште на ул. Железничка бр. 8 Неготино, со ЕМБС 6477259, со адреса на деловна просторија каде се врши дејноста: ул. Железничка бр. 8 Неготино, му се дозволува да врши стручни работи за:

- Вршење на периодични мерења на физички штетности и микроклиматски услови во работна средина

Образложение

ДТИКА Технички институт Македонија Доо, Неготино со пријава бр. 07-3094/1од 24.04.2014 година и известување за промени во називот на субјектот и на адреса на деловни простории со бр. 07-8625/1 од 20.10.14год се пријави до Министерот надлежен за работите од областа на трудот за добивање на дозвола- овластување за вршење на стручни работи за безбедност при работа и во прилог на пријавата достави соодветна документација и адреса на деловната просторија каде се врши дејноста: ул. Железничка бр. 8 Неготино и приложи докази согласно Правилникот за условите за вработените, организација, техничките и други услови кои треба да ги исполни правното лице или физичко лице за вршење на стручни работи („Сл. Весник на РМ, бр. 37/08)

Од извршениот увид во доставената документација, работните простории, потребна мерна и техничка опрема за работа Комисијата за утврдување на условите кај правното или физичко лице за издавање на овластување за вршење на стручни работи: вршење на периодични мерења на физички штетности и микроклиматски услови во работна средина, утврди дека правното лице Технички институт Македонија Доо, Неготино ги исполнува неопходните услови за добивање дозвола – овластување за наведените стручни работи за кои е поднесена пријавата согласно Правилникот за условите за вработените, организацијата, техничките и други услови кои треба да ги исполни правното или физичко лице за вршење на стручни работи за безбедност при работа („Сл.Весник на РМ, бр.37/08).

Од гореспоменатите причини, Министерот за труд и социјална политика одлучи како во диспозитивот на ова решение.

Упатство за правно средство: Против решението, странката може да поднесе тужба до Управниот суд во рок од 15 дена од денот на приемот на решението.

Изготвил: м-р Горан Поповски
Контролирал: Слаѓана Андоновска
Одобрил: Насер Бајрами
Согласен: Бранко Лазаревски

Слаѓана Андоновска
Насер Бајрами
Бранко Лазаревски





Република Македонија
МИНИСТЕРСТВО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА

Врз основа на член 45 од Законот за безбедност и здравје при работа („Службен весник на РМ бр.92/07,“) и Правилникот за условите за вработените, организациите, техничките и другите услови кои треба да ги исполни правното или физичкото лице за вршење на стручни работи („Службен весник на РМ бр.37/08,“), Министерот за труд и социјална политика го издава следново

ОВЛАСТУВАЊЕ

за вршење на стручни работи за безбедноста при работа

ПРОЦЕНКА НА РИЗИК

ДТИК “Технички институт Македонија” Доо, Неготино

(правно или физичко лице)

Ул. Железничка бр. 8, Неготино

(адреса на седиште)

Ул. Железничка бр. 8 Неготино
(адреса на деловна просторија)

(ЕМБС) 6477259

Евидентен број 184

Министер за труд и социјална политика

Дата на издавање
10.11.2014 година

Диме Спасов





Република Македонија
МИНИСТЕРСТВО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА

Врз основа на член 45 од Законот за безбедност и здравје при работа („Службен весник на РМ бр.92/07„) и Правилникот за условите за вработените, организациите, техничките и другите услови кои треба да ги исполни правното или физичкото лице за вршење на стручни работи („Службен весник на РМ бр.37/08„), Министерот за труд и социјална политика го издава следново

ОВЛАСТУВАЊЕ

за вршење на стручни работи за безбедноста при работа

Концепт на изјава за безбедност

ДТИК "Технички институт Македонија" ДОО, Неготино

(правно или физичко лице)

Ул. Железничка бр. 8, Неготино

(адреса на седиште)

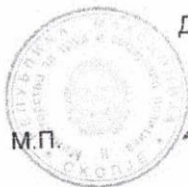
Ул. Железничка бр. 8 Неготино
(адреса на деловна просторија)

(ЕМБС) 6477259

Евидентен број 185

Министер за труд и социјална политика

Дата на издавање
10.11.2014 година



Диме Спасов



Република Македонија
МИНИСТЕРСТВО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА

Врз основа на член 45 од Законот за безбедност и здравје при работа („Службен весник на РМ бр.92/07„) и Правилникот за условите за вработените, организациите, техничките и другите услови кои треба да ги исполни правното или физичкото лице за вршење на стручни работи („Службен весник на РМ бр.37/08„), Министерот за труд и социјална политика го издава следново

ОВЛАСТУВАЊЕ

за вршење на стручни работи за безбедноста при работа

**Вршење периодични мерења на физички штетности и
микроклиматските услови во работна средина**

ДТИК "Технички институт Македонија" ДОО, Неготино

(правно или физичко лице)

Ул. Железничка бр. 8, Неготино

(адреса на седиште)

Ул. Железничка бр. 8 Неготино
(адреса на деловна просторија)

(ЕМБС) 6477259

Евидентен број 196

Министер за труд и социјална политика

Дата на издавање
10.11.2014 година

М.П.



Диме Спасов



Република Македонија
МИНИСТЕРСТВО ЗА ТРУД И СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА

УВЕРЕНИЕ ЗА ПОЛОЖЕН СТРУЧЕН ИСПИТ ЗА БЕЗБЕДНОСТ ПРИ РАБОТА

На Влатко Блажо Темелков
(име, татково име и презиме)
роден-а на 7.8.1984 година во Кавадарци Р.Македонија
(datum на раѓање) (место на раѓање)
кој на ден 25.07.2016 го положи испитот за

СТРУЧНО ЛИЦЕ ЗА БЕЗБЕДНОСТ ПРИ РАБОТА

Место и датум на издавање: Скопје, 29.07.2016г

Евидентен број на уверението: 660

Потпис на овластено лице

МИНИСТЕР
Диме Спасов

М.П.





Врз основа на член 21 од Законот за безбедност и здравје при работа („Службен весник на Република Македонија“ бр.92/07, 136/2011, 23/13 и 25/2013) и член 3 од Уредбата за мрежа на медицина на труд („Службен весник на Република Македонија“ бр.67/13), а постапувајќи по барањето со приемен бр.17-77/1 од 4.1.2016 год. поднесено од Приватна здравствена установа – ординација по медицина на труд д-р Тања со седиште во Велес, ул. Димитар Влахов бр. 27А/1 за добивање на овластување за вршење на работите од член 20 од Законот за безбедност и здравје при работа во ординација по медицина на трудот со седиште: ул. Димитар Влахов бр. 27А/1, Велес, министерот за здравство донесе:

РЕШЕНИЕ

1. СЕ ОВЛАСТУВА Приватна здравствена установа – ординација по медицина на труд д-р Тања со седиште во Велес, ул. Димитар Влахов бр. 27А/1 да ги врши работите предвидени со член 20 од Законот за безбедност и здравје при работа.

Образложение

Приватна здравствена установа – ординација по медицина на труд д-р Тања со седиште во Велес, ул. Димитар Влахов бр. 27А/1, до овој орган поднесе барање со приемен број 17-77/1 од 4.1.2016 за овластување за вршење на работите предвидени со член 20 од Законот за безбедност и здравје при работа, во ординацијата по медицина на трудот со седиште во Велес, ул. Димитар Влахов бр. 27А/1.

Министерство за здравство го разгледа барањето и утврди дека Приватна здравствена установа – ординација по медицина на труд д-р Тања со седиште во Велес, ул. Димитар Влахов бр. 27А/1, а согласно Решение бр. УП1 10-374 од 22.12.2015 година издадено од Министерство за здравство и во однос на кадарот за ординација по медицина на трудот: д-р Тања Петрушевска специјалист по медицина на трудот и Сања Јованова, медицинска сестра ги исполнува потребните услови за вршење на работите предвидени со член 20 од Законот за безбедност и здравје при работа, за добивање продолжување за овластување за вршење на работите предвидени со член 20 од Законот за безбедност и здравје при работа во Приватна здравствена установа –



Република Македонија
Министерство за здравство



ординација по медицина на труд д-р Тања со седиште во Велес , ул. Димитар
Влахов бр. 27А/1, поради што се донесе решение како во диспозитивот.

По овластување на министерот
бр. 17.07.2014



Доставено до:
-Подносителот на барањето
-ДСЗИ
-Архива
- управа за електронска евиденција

Подготвил: Д-р Елена Ристоска дата 5.11.2016 година
Одобрил: дипл.правник Стојанчо Стојковски _____ година



Општинско основно Училиште
СТРАШО ПИНЏУР Кавадарци
ул. Димката Ангелов Габерот бр. 3
Кавадарци

Одлука на работодавачот

За поведување на постапка за дополнување на
проценката на ризик на работните места:
стручен соработник и магационер

Согласно член 11 став 3 од Законот за безбедност и здравје при работа на Република Македонија (Службен весник на РМ бр.53/13 год.) и член 15 став 1 алинеа 4 од Правилникот за начинот на изготвување на изјава за безбедност, нејзината содржина, како и податоците врз кои треба да се заснова проценката на ризикот, Јас, долу потпишаниот Директор, како работодавач на училиштето донесувам Одлука за поведување на постапка за изготвување на проценка на ризик на работните места стручен соработник и магационер, преку ангажирање на следните одговорни лица за спроведување на постапката за проценка на ризикот:

- овластено правно лице од областа на безбедност при работа: "Технички Институт Македонија" ДОО Неготино, ул. Железничка бр.8 Неготино, а врз основа на склучен взаемен договор,

- здравствена установа од областа на медицина на трудот, Приватна здравствена установа - Ординација по медицина на трудот Д-Р ТАЊА Велес од Велес,

- претставник на вработените за безбедност и здравје при работа, Тоше Чамевски.

Сите горенаведени одговорни и овластени лица имаат обврска да соработуваат меѓусебно при спроведувањето на постапката за ажурирање на проценката на ризик на работните места, како и за сите прашања во врска со превентивните мерки за безбедност и здравје при работа, во согласност со член 7 од истиот закон.

Во Кавадарци, Јануари 2017 година



Потпис на работодавачот
Директор

Вовед

Со донесувањето и стапувањето во сила на Законот за безбедност и здравје при работа, работодавателите имаат законска обврска и мора да се справат со здравствените и безбедносните ризици на работните места и во работната средина.

Како специјален закон со кој детално се регулира безбедноста и здравјето при работа е донесен Законот за безбедност и здравје при работа во кој е пропишано дека работодавателот е должен за секое работно место да изготви изјава за безбедност која претставува документ кој ги опишува карактеристиките на работниот процес и содржи идентификација на опасностите и процена на ризикот за безбедноста и здравјето на работното место и пропишува соодветни мерки за заштита.

Правен основ за проценка на ризик на работно место

Закони и законски прописи

Проценката на ризикот на работните места во Општинско основно Училиште СТРАШО ПИНЏУР Кавадарци е извршена во согласност со следните национални прописи и правилници:

Користени се следните национални прописи:

Закони

- Закон за безбедност и здравје при работа (Службен весник на РМ бр.53/13),
- Закон за инспекција на труд (Сл. Весник на РМ бр.35/97 од 23 јули 1997),
- Закон за работните односи (Сл. весник на РМ бр.16/2010),
- Закон за здравственото осигурување (Сл. весник на РМ бр.19/2011),
- Закон за здравствената заштита (Сл. весник на РМ бр.38/1991),
- Закон за пензиско и инвалидско осигурување (Сл. весник на РМ бр.80/1993).

Правилници донесени според членовите и одредбите во Закон за безбедност и здравје при работа (Службен весник на РМ бр.53/13)

- Правилник за начинот на изготвување на изјава за безбедност, нејзината содржина, како и податоците врз кои треба да се заснова Проценката на ризикот,
- Правилник за начинот на водење на евиденција во областа на безбедност и здравје при работа,
- Правилник за минималните барања за безбедност и здравје на вработените на работниот простор,
- Правилник за безбедност и здравје при употреба на опрема за работа,
- Правилник за личната заштитна опрема која вработените ја употребуваат при работа,
- Правилник за безбедност и здравје при работа при рачно пренесување на товар,
- Правилник за безбедност и здравје при работа на вработените изложени на ризик од бучава,
- Правилник за безбедност и здравје при работа на вработените изложени на ризик од механички вибрации,
- Правилник за мерките за заштита при работа со екрани,
- Правилник за знаци за безбедност и здравје при работа,
- Уредба за видот, начинот, обемот и ценовникот на здравствените прегледи на вработените (Службен весник на РМ бр.60/2013),
- Правилник за минималните барања за безбедност и здравје на вработените кои се потенцијално изложени на ризик од експлозивни атмосфери (Службен весник на РМ бр.74 /2009).

Интернет страници за информации:

- www.mtsp.gov.mk,
- www.dit.gov.mk.

Апликации и контролни листи од областа на безбедноста и здравје при работа:

- известување за несреќа на работа,
- контролен лист за правата и обврските од област на работните односи,
- контролен лист за исполнети мерки од област на БЗР.

Во Општинско основно Училиште СТРАШО ПИНЏУР Кавадарци безбедноста и здравјето при работа на секое работно место се регулира со Договорот за работа кој се потпишува помеѓу работодавачот и работникот при неговото вработување.

1. Општи податоци

Работните активности во Општинско основно Училиште СТРАШО ПИНЏУР Кавадарци се одвиваат на една локација и според тоа е и изготвена организацијата и овластувањата.

1.1 Работно име (име), седиште и адреса на работодавачот

Име	Општинско основно Училиште СТРАШО ПИНЏУР Кавадарци
Адреса	ул. Димката Ангелов Габерот бр. 3
Место	Кавадарци
Телефон	/
E-mail	vaskasinteza@yahoo.com
ЕМБС	4342127
Организационен облик	02.1 – образовна установа
Приоритетна дејност/Главна приходна шифра	85.20 – Основно образование
Одговорни лица	Васка Јовановска, Директор со неограничени овластувања

1.2 Податоци за стручните лица кои ја вршат Проценката на ризикот

Име	Технички Институт Македонија Друштво за техничко испитување, контрола и анализа ДОО Неготино
Адреса	ул. Железничка бр. 8 Неготино
Место	Неготино
Телефони	043 370-040, факс 043 371-866, моб.071 37 17 77
E-mail	tehnickiinstitut@yahoo.com
web	www.tehnickiinstitutmakedonija.com
Матичен број	6477259
Овластување за вршење стручни работи	РЕШЕНИЕ Бр. 07-9700/5 од 10.11.2014 од страна на Министерството за труд и социјална политика на Република Македонија и Решение од Министерство за здравство бр. 17-77/2 од 11.01.2016 година на Приватна здравствена установа-Ординација по медицина на трудот Д-Р ТАЊА Велес, овластена ординација по Медицина на трудот

Стручно лице кој ја изготвил Изјавата за безбедност	Дипл.маш.инж. Влатко Темелков со Уверение за положен стручен испит бр.660 издадено од Министерството за труд и социјална политика на Република Македонија
--	---

1.2.1 Проценување на вредноста на ризик на работно место

За проценување на вредноста на ризик на работно место ја користиме следната формула:

$$\text{РИЗИК} = \text{ТП} \times \text{ЗИ} \times \text{ВП} \times \text{БО}$$

каде параметрите наведени во формулата означуваат:

ТП – тежина на потенцијалните повреди
ЗИ – зачестеност на изложување на опасности
ВП – веројатност на повредување
БО – број на изложени особи

ТП – тежина на потенцијалните повреди
 За дефинирање на факторот ТП се користи следнава скала:

тежина на потенцијалните повреди	ТП
гребаници, нагмечувања	0.1
посекотини, раздеротини	0.5
привремени лесни оболувања, кршење на помали коски, изгореници	2
привремени тешки заболувања, кршење на главни коски, потешки изгореници	4
трајни заболувања, губење на око, слух, екстремитет	6
тешки трајни заболувања, губење на видот, губење на повеќе екстремитети	10
фатални повреди - смрт	15

ЗИ – зачестеност на изложување на опасности
 За дефинирање на факторот ЗИ се користи следнава скала:

зачестеност на изложување на опасности	ЗИ
еднаш годишно	0.5
еднаш месечно	1
еднаш неделно	1.5
еднаш дневно	2.5
секој час	4
непрекинато	5

ВП – веројатност на повредувања
 За дефинирање на факторот ВП се користи следната скала:

веројатност на повредувања	ВП
речиси невозможно, возможно само под исклучителни околности	0.33
многу малку возможно, но сепак може да се случи	1
малку возможно, но сепак може да се случи	1.5
може да се случи, иако е невообичаено	2

постои реална шанса да се случи	5
можно е но сепак претставува изненадување	8
веројатно, треба да се очекува дека ќе се случи	10
сигурно, ќе се случи без секаков сомнеж	15

БО – број на изложени особи

За дефинирање на факторот БО се користи следнава скала:

број на изложени особи	БО
1 – 2	1
3 – 7	2
8 – 15	4
16 – 50	8
50+	12

1.2.2 Категоризација на ризикот

За категоризација на ризикот

$$\text{РИЗИК} = \text{ТП} \times \text{ЗИ} \times \text{ВП} \times \text{БО}$$

се користи следната скала:

категорија на ризик	РИЗИК = ТП x ЗИ x ВП x БО
прифатлив ризик не бара било какви активности на намалување на ризикот	0 – 5
мал ризик мал ризик за безбедноста и здравјето при работа	6 – 50
умерен ризик ризикот постои и потребно е да се одредат мерки за негово намалување	51 – 250
висок ризик значаен ризик, обавезно да се одредат мерки за негово намалување	251 – 500
неприфатлив ризик работа при ваков ризик е неприфатлива	501 +

1.2.3 Чекори при проценка на ризик на работно место

- Чекор 1: собирање на податоци од тековна состојба
- Чекор 2: идентификација на опасност и штетности
- Чекор 3: проценка на експозиција/ефекти и дефинирање на ризик
- Чекор 4: превентивни/корективни акции
- Чекор 5: документирање на извршената проценка

1.3 Карактеристични податоци релевантни за изработка на проценката на ризик

Препознавањето и утврдувањето на опасностите и штетностите на работното место и во работната околина се врши врз основа на податоците кои се собираат од документацијата со која располага работодавачот, со набљудување и следење на

процесот на работа на работното место и обезбедување на потребните информации од вработените по пат на разговор со нив.

Проценката на ризикот на работното место, која се засновува на анализа на веројатноста на настаните и случувањата и тежината на евентуалните и можни повреди на работното место, оштетувањата по здравјето или заболување на вработените поврзани со работата предизвикани на работното место и во работната средина, извршена е со модификуваната AUYA/BG методологија.

1.3.1 Извештаи за претходните и периодичните лекарски прегледи на вработените

На вработените им се обезбедува извршување на редовни и периодични здравствени прегледи.

За сите нив ќе се води уредна евиденција согласно донесените прописи за безбедност при работа. За сите ново вработени кои не поминале медицински прегледи истите ќе бидат извршени во најскоро време, по определена динамика.

1.3.2 Податоци за повреди на работно место, професионални болести и болести поврзани со работа

Директорот, заедно со останатите вработени води грижа за техничката и здравствената заштита на вработените, како и за отстранување на професионалните болести и нивните причинители.

Во Општинско основно Училиште СТРАШО ПИНЏУР Кавадарци ќе се води евиденција за повредите на работното место и професионалните болести во врска со работното место.

Општинско основно Училиште СТРАШО ПИНЏУР Кавадарци прави големи напори и вложува финансиски средства за хуманизација на работата. За постигнување што повисок степен на безбедноста и здравјето на вработените воведени се постапки во согласност со законската регулатива, кои се однесуваат на:

- безбедноста при движење во текот на работата,
- безбедно работење со опремата и уредите за работа и одржување на хигиена во работните простории,
- заштитни и превентивни мерки против опасноста од удар на електричната струја,
- евиденција за повредите (несреќите) на работното место,
- средства за лична заштита.

1.4 Методологија за вршење на тестирање на условите во работната средина: микроклима, физички и хемиски штетности

Методолошки пристап во снимањето, обработката и оценката на присуството на микроклиматските услови и физичко, хемиските штетности

При изработка на анализа на микроклиматските услови и физичко, хемиските штетности во работната средина ќе се користат податоци добиени од мерењата извршени во Општинско основно Училиште СТРАШО ПИНЏУР Кавадарци.

При донесување на заклучоци за микроклиматските услови и физичко, хемиските штетности во работната средина ќе се користат постоечките стандарди и признаетите нормативи за безбедност и здравје при работа.

За правилно толкување на резултатите го даваме следново објаснување:

Прашината е ризичен параметар во работниот процес и таа штетно влијае на респираторниот систем на вработените, но истовремено има влијание и дејствува и во еден поширок спектар. Правот се лепи на стаклените и металните површини на постројките и уредите, намалувајќи ја видливоста, се акумулира на платформите, скалите и патеките, со што ја зголемува потребата од често чистење.

Микроклиматски услови

Под микроклиматски услови се подразбираат оние интимни метеролошки фактори кои заедно или поединечно, поволно или неповолно влијаат врз вработените во работната просторија или на работното место.

При констатирањето на комфорот во работната средина се контролираат следните параметри во работните простории:

- температура на воздухот,
- релативна влажност на воздухот и
- брзина на струење на воздухот.

Мерењето на овие параметри се врши при надворешни услови кои го треба да го карактеризираат топлиот период (температура на надворешниот воздух над 10°C) и соодветно студениот период (температура на надворешниот воздух под 10°C).

Потоа така добиените вредности за температурата, влажност и брзината на струење на воздухот се прикажуваат во табела.

Осветленост

Осветленоста во затворена просторија треба во рамките на вкупното архитектонско обликување да му овозможи на вработениот средина која обезбедува соодветна физиолошка, оптичка и психолошка комотност. Освен тоа осветленоста мора да одговара и на барањата кои произлегуваат од техничко технолошките процеси кои се вршат на работното место. Со оглед на тоа при проектирање на осветлувањето се тргнува од:

- природата на светлоста и визуелните реакции на вработениот на различни амбиенти и светлости,
- производство, насочување и распределба на светлоста,
- начинот на обликување на просторијата т.е. нејзината димензија, форма и боја.

Вештачкото осветлување на просториите на зградите се проектира заедно со природното осветлување и тоа со обзир на останатите фактори на средината, термички и акустични услови внатре во зградата.

Просториите мораат да бидат во секој свој дел доволно осветлени. Осветленоста на најслабо осветленото место во просторијата спрема просечната осветленост на целата просторија мора да биде во согласност со следната табела:

Барања	Однос на осветленоста на најслабо осветленото место во согласност со просечната осветленост во просторијата
многу мали	1: 6 до 1: 3
мали	1: 3
средни и големи	1: 2,5
големи и многу големи	1: 1,5

Табела за барања на работното место и дозволени вредности на осветленост.
За добивање на што поточни и попрецизни просечни вредности во предвид се зема што поголем број на мерења.

Бучава

Карактеристични физички параметри кои ја загрозуваат работната средина се и бучавата и вибрациите. Дефиницијата за бучава кажува дека звукот врши нарушување на еластичните елементи кои ја сочинуваат работната и пошироката средина во која тој се јавува. Оценка на делувањето на бучавата се врши со споредување на измереното ниво на бучава изразено во децибели dB(A) на тоа работно место или

просторија со вредностите на граничните и акционите нивоа на изложеност на бучава дадени во правилникот:

- гранични вредности на изложување $L_{ex,8h} = 87 \text{ dB}$, односно $P_{peak} = 200 \text{ Pa}$,
- горни акциони вредности на изложување $L_{ex,8h} = 85 \text{ dB}$, односно $P_{peak} = 140 \text{ Pa}$,
- долни акциони вредности на изложување $L_{ex,8h} = 80 \text{ dB}$, односно $P_{peak} = 112 \text{ Pa}$.

Извештаите од тестирањето на микроклиматски услови, осветлување и бучава се достапни на увид кај работодавачот.

2. Проценката на ризик на работните места во Општинско основно Училиште СТРАШО ПИНЏУР Кавадарци

2.1 Проценка на ризик на работно место стручен соработник

2.1.1 Вовед

Според Законот за безбедност и здравје при работа, работодавачот мора да изврши проценка на ризик на работно место и работната средина со кои се соочува работникот на работното место стручен соработник и да изготви Изјава за безбедност за тоа работно место со која работникот се сложува да ги применува предвидените мерки за заштита, која вклучува стекнување на заштитни опрема, обука и надзор.

Како на секое работно место, така и на ова работно место постојат опасности, како што се ризикот од лизгање, сопнување или разни паѓања.

Спротивно на споменатите ризици, има и специфични опасности и штетности. Меѓу тие се ризикот од сообраќајна несреќа при користење на возило, паѓање на необезбедени предмети и објекти и напрегање на телото, поради подигања на предметите и спроведување на различни повторувачки движења. Исто така постои и ризик од напади или закани од соработници или луѓе "надвор на улица", како и од учениците со кои работи стручниот соработник. Сепак треба да се нагласи дека постојат мерки со кои овие опасности и ризици може ефективно да бидат контролирани.

2.1.2 Чекор 1 - Собирање на податоци од тековната состојба

Во Општинско основно Училиште СТРАШО ПИНЏУР Кавадарци стручниот соработник своите работни активности ги извршува во административни работни простории во објектот на општинското основно училиште каде се одвива и наставата на учениците.

Работниот простор на стручниот соработник располага со работни површини кои имаат доволно слободен простор за манипулација и сместување на неопходните средства за работа (компјутер, печатач, мобилни телефони и сл.), матирани се и не предизвикуваат рефлексии. Опремата ги следи најновите технолошки достигнувања, па соодветно самата не предизвикува опасности, отсликување и сл. Работните столици се подесиви по висина и наклон.

Подовите се рамни, покриени со ламинат и без препреки во канцелариите на стручните соработници.

Работниот простор располага со доволно природно осветлување кој интензитет рачно се регулира и вештачко осветлување со доволен интензитет кој се добива од соодветно поставени расветни тела.

Условите во работниот простор на стручниот соработник се на солидно ниво, кое обезбедува непречено одвивање на работата.

Извршителот на работно место стручен соработник во своите должности кои ги извршува е непосредно подреден на работодавачот т.е. директорот на основното училиште. При извршувањето на своите работни задачи и обврски стручниот соработник соработува и со останатите вработени кои работат на дадениот налог за конкретната работна активност.

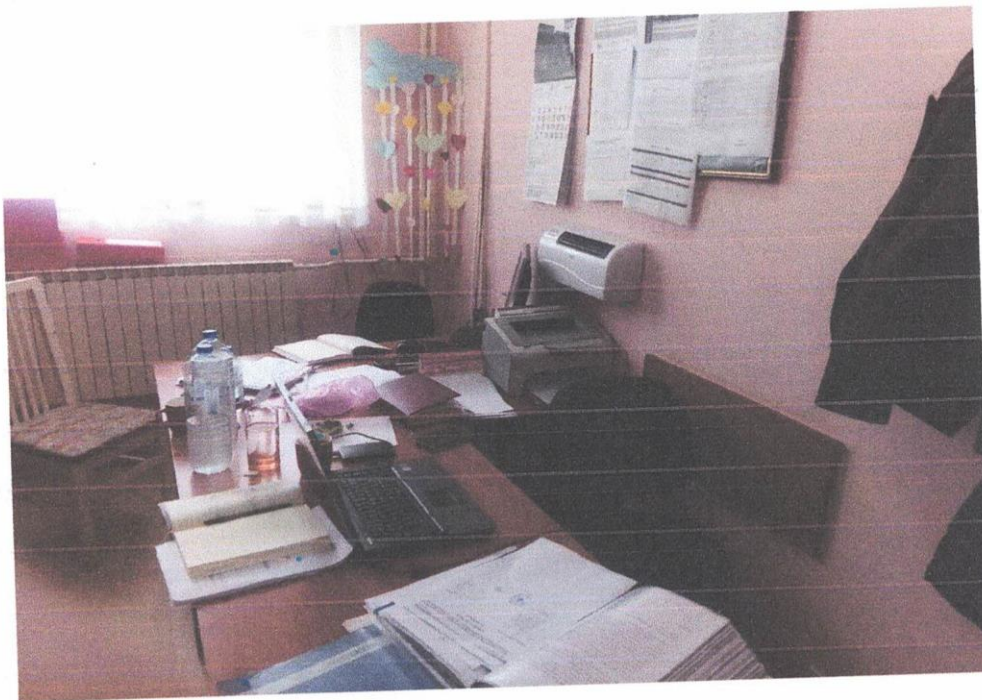
Организацијата на работа им овозможува на вработените доволно паузи за одмор кога тоа им е потребно.

При извршувања на работи и работни задачи надвор од седиштето на училиштето, а исто и при доаѓање и заминување од работа и движење на паркинг, се користи автомобил како работно средство.

2.1.2.1 Опис на работно место

Стручниот соработник работи во административните простории на училиштето а понекогаш оди во посета на други институции. Често е присутен на состаноците, кои може да бидат исцрпувачки.

Тој најчесто работи прва смена а може понекогаш да извршува и прекувремена работа.



Слика 2.1.2.1.1 – Приказ на работно место на стручниот соработник во Општинско основно Училиште СТРАШО ПИНЏУР Кавадарци

Од стручниот соработник се очекува да биде во можност да изложува и презентира информации во пишан и говорен формат пред работодавателот, соработниците и други корисници на услугите.

За извршување на предвидените активности на стручниот соработник најчесто се бара високо образование, или еквивалентно на него, а исто така се бара познавање на комуникациски познавања за односи со јавноста, основни компјутерски вештини, вклучувајќи и блискоста со обработка на софтвер, како и други општи канцелариски вештини, како и предходна работа во канцеларија би се сметала за предност.

Стручниот соработник врши административни работи за потребите на училиштето, им помага на колегите и наставниците во врска со набавка и печатење на тестови или други технички работи, врши средување и печатење на документи, истите ги спрема во регистратори и води евиденција за сите потребни технички работи кои што се наоѓаат во училиштето.

Стручниот соработник исто така може да изработува финансиска или друга евиденција, формира табеларни пресметки, проверува дали изработените статистички извештаи ја имаат точноста и комплетноста на документите кои се изработени.

Стручниот соработник често треба да знае како да ги користи компјутерите, да обработува текст, да го корист софтверот и друга бизнис и канцелариска опрема. Искуство во работа во канцеларија е корисно.

На своето работно место носи работна облека според стандардите за работното место. Според разработениот физиолошки режим на работа му следува и одмор за работното место кој го користи во индивидуален или колективен договор со

работодавателот, додека паричниот надомест за извршената работа во вид на плата се одредува со индивидуален работен договор склучен со работодавателот. Во согласност со Правилникот за безбедност и здравје при работа и одлуката за користење на личната заштитна опрема на училиштето, лична заштитна опрема е опрема која вработениот ја носи, држи и употребува при работата со цел за заштита од опасности, загрозувачки по неговата безбедност и здравје и таа е следната:

- работен мантил,
- памучна маица со кратки ракави,
- ергономска канцелариска опрема (ергономско столче, биро мин. 80x120 см со мат површина, ергономска тастатура).

2.1.2.2 Опис на средства и опрема за работа

Ефикасното управување со опасностите кои се јавуваат како евентуално загрозување на безбедноста и здравјето на работното место, исто така, вклучува обука, консултации, документација на активностите за зачувување на безбедноста и здравјето и редовно преиспитување на работниот систем.

Стручниот соработник на работното место ги користи следните средства и опрема за работа:

име	биро, стол, компјутер, монитор, тастатура, глумче, телефон, мобилен телефон, принтер, возило за превоз
намена	пренос влез/излез на информации, патување
опис	стандардна компјутерска конфигурација со инсталиран софтвер, безбедно патување за потребите на основното училиште
инсталации	електрични инсталации, птт инсталации, микроклиматски уред

На работното место стручен соработник, генерално, ризиците не се од директна природа и со постојан карактер и не бараат од вработените постојано носење на опрема за лична заштита со себе. Но, сепак, некои превентивни мерки на лична заштита се неопходни и личната заштитна опрема мора да се наоѓа во непосредна близина на работното место и тоа на такво видно место, до каде е лесно да се пријде во случај на непосредна опасност по вработениот.

Во своето дејствување стручниот соработник носи одговорност за штетите предизвикани од неправилна експлоатација на уредите, механизмите, инструментите, опремата, алатот и средствата за работа, непочитување на правилата за безбедност и здравје при работа, правилата за противпожарна безбедност на работното место, носи одговорност за објавување на информации за училиштето.

Средства и опрема за лична заштита на работното место:

име и тип на средството	пар.	употребливо до	материјал и карактеристика на средствата и опремата
противпожарни апарати	1	неограничен рок на траење (се прават периодични контроли)	хромиран челик, вода
комплет за прва помош	1	неограничен рок на траење, освен за оние предмети во комплетот за кои има потреба од периодично обновување	газа, алкохол, фластер, завој, лекови со ограничен рок на траење

2.1.3 Чекор 2 - Идентификација на опасности и штетности

Со користење на документацијата од работодавачот утврдено е дека снимањето на организацијата на работењето во Општинско основно Училиште СТРАШО ПИНЏУР Кавадарци е извршено согласно Правилникот за начинот на изготвување изјава за безбедност, нејзината содржина, како и податоците врз кои треба да се заснова проценката на ризикот на работното место.

Барања за работното место:

работно место	стручен соработник
потребна спрема	високо соодветно образование
работно место со посебни услови на работа	не
број на вработени	вкупно: 1 машки: / женски: 1
бенефициран работен стаж	не
посебни побарувања	не
лекарски прегледи	се спроведуваат согласно Законот за безбедност и здравје при работа (Службен весник на РМ бр. 53/13)
обука на вработените за здравје и безбедност при работа	се извршува во согласност со Законот за безбедност и здравје при работа (Службен весник на РМ бр. 53/13)
обука од областа на заштита од пожари и проверка на знаењата	се извршува во согласност со: - Закон за безбедност и здравје при работа (Службен весник на РМ бр. 53/13), - Закон за пожарникарство (Сл. весник на Република Македонија бр.67/04 год. и бр. 81/07 год.), - Закон за заштита и спасување (Сл. весник на Република Македонија бр.36/04 год., 49/04 год., 86/08 год. и други подзаконски акти)

Анализа на повредите и број на случени повреди:

број на повреди	нема
информации за повреди	нема

Анализа на работните способности:

инвалиди	нема повреди со инвалидитет, ниту на работното место работат вработени со инвалидитет
професионални заболувања	не се утврдени
заболувања во врска со работа	не се утврдени
Вработените се способни за извршување на работата и работните задачи од работното место со полно работно време.	

Режим на работа

Работата се извршува од понеделник до петок во една смена од 08.00 до 16.00 часот. Режимот на работа е променлив во зависност од обемот на работа. Освен паузата од 30 минути, вработените користат и дополнителни краткотрајни паузи доколку ритамот на работа го дозволува тоа.

Доколку извршителот изработи повеќе работни саати во тековниот месец, во наредниот користи повеќе слободни денови.

неделен фонд на работно време	40 часа
распоред на работата	една смена
траење на смената	8 часа
неделен одмор	два дена неделно
паузи во текот на работата	30 минути

Заклучок

Правејќи осврт на обработените, добиените податоци и разговорите со вработените може да се изведат следните заклучоци:

- најчест извор кој може да се јави како причина за настанување на повреди на работното место (стручен соработник) се неповолните работни услови,
- гледајќи од аспект на природата на настанатата повреда тоа најчесто може да биде истегнување на дел од телото, повреди по телото од механички удари,
- најчест настан кој може да доведе до настанување на повреда е сопнување при движење, повреди од евентуални сообраќајни незгоди, конфликти со ученици или трети лица.

Треба да се напомене дека бројни се присутните ризици кои може да доведат до повреди и несреќи при работа и не секогаш истите се пријавуваат од страна на директните извршители особено кога станува збор за избегнати несреќи и "полесни" повреди.

Не се регистрирани професионални заболувања и болести во врска со работата.

На работното место (стручен соработник) кое е предмет на анализа во оваа документација според евиденцијата на училиштето во анализираниот период не се случиле повреди со смртни последици.

Врз основа на Правилникот за начинот на изготвување изјава за безбедност, нејзината содржина, како и податоците врз кои треба да се заснова проценката на ризикот на работното место, извршена е идентификација на видот и природата на опасностите и штетностите на работното место, стручен соработник преку општа чек листа:

Ред.бр.	Идентификувани опасности/штетности	да	не
	Механички опасности кои се јавуваат со користење односно употребата на опремата за работа		
1	Дали постои опасност од други фактори кои може да се појават како механички извори на опасности (превртување, паѓање на рафтови со архивиран материјал)?	•	
2	Дали постои опасност од други фактори кои може да се појават како механички извори на опасности (извршување на работи и работни задачи надвор од седиштето на основното училиште)?	•	
	Опасности кои се јавуваат во врска со карактеристиките на работното место		
3	Дали постои опасност од движење по опасни површини во работниот простор (подови, површини за газење или површини со кои вработените доаѓаат во контакт а имаат остри рабови, шилци, испакнати делови и сл.)?	•	
4	Дали постои опасност од лизгање, паѓање при движење по влажни површини во работната средина, до работното место, тоалет и други простории?	•	

	Опасности кои се јавуваат со користење на електричната енергија		
5	Дали постои опасност од индиректен допир со делови на електрична инсталација и опрема под напон?	•	
	Штетности кои настануваат или се јавуваат во текот на работниот процес		
6	Дали постои опасност од прашина која се создава во работниот простор?	•	
7	Дали постои опасност која може да се појави во врска со континуирана, долговремена работа на компјутер?	•	
	Штетности кои произлегуваат од психички и психофизиолошки напори, кои се врзуваат за работното место и работите кои вработените ги обавуваат		
8	Дали постои опасност од постојана нефизиолошка положба на телото (долготрајно стојење, седење, клечење и сл.)?	•	
9	Дали постои опасност од напори или телесни напрегања: визуелно сензорно оптоварување?	•	
10	Дали постои опасност од напрегање при обавување на одредени работи кои предизвикуваат психолошки оптоварувања (стрес, монотонија и сл.)?	•	
11	Дали постои опасност од психофизичко напрегање од одговорност при извршување на работните задачи (работа со ученици, потреба за донесување на одлуки, работни резултати, правилата за однесување (безбедност при работа, заштита од пожари, ред и дисциплина, почитување на усни и пишани упатства), брзи измени на работните процедури и прием на информации)?	•	
	Штетности врзани за организацијата на работата		
12	Дали постои опасност од работа подолга од полното работно време (прекувремена работа) и има стресови и семејни проблеми, поради прекувремена работа?	•	
13	Дали постои опасност и штетности предизвикани од други лица (насилство на работа при контакт со ученици, инспекции, полиција и сл.)?	•	

2.1.4 Чекор 3 - Проценка на ризик

2.1.4.1 Воведни забелешки

Постапката за проценка на ризикот на работното место стручен соработник е заснована на следните правни претпоставки:

- Законот за безбедност и здравје при работа,
- Правилникот за начинот на изготвување изјава за безбедност, нејзината содржина, како и податоците врз кои треба да се заснова проценката на ризикот на работното место,
- Директивата 89/391/EU за воведување на мерки за поттикнување за подобрување на безбедноста и здравјето при работа.

2.1.4.2 Резултати од испитувања

Извештаите од тестирањето на микроклиматските услови, осветлувањето и бучавата се достапни на увид кај работодавателот.

2.1.4.3 Проценка на ризик

Во потамошниот текст се прикажани идентификуваните опасности и штетности како вредности на соодветните проценети ризици во согласност со претходно дефинираната методологија.

Механички опасности кои се јавуваат со користење односно употребата на опремата за работа

1. Дали постои опасност од други фактори кои може да се појават како механички извори на опасности (превртување, паѓање на рафтови со архивиран материјал)?

Да, можно е при работа да дојде до превртувања на документи, архивиран материјал со што можно е да настанат повреди од поклопување при паѓање на товар од височина.

ТП	ЗИ	ВП	БО	Ризик
0,1	5	1	1	0,5
				прифатлив

2. Дали постои опасност од други фактори кои може да се појават како механички извори на опасности (извршување на работи и работни задачи надвор од седиштето на основното училиште)?

Да, при учество во јавниот сообраќај, можни се сообраќајни незгоди проследени со сериозни повреди.

ТП	ЗИ	ВП	БО	Ризик
6	5	8	1	240
				умерен

Опасности кои се јавуваат во врска со карактеристиките на работното место

3. Дали постои опасност од движење по опасни површини во работниот простор (подови, површини за газење или површини со кои вработените доаѓаат во контакт а имаат остри рабови, шилци, испакнати делови и сл.)?

Да, поради невнимание, движејќи се низ работниот простор можни се зафаќања со испакнати делови, допир со остри рабови и појава на повреди со незначителни последици по здравјето на стручниот соработник.

ТП	ЗИ	ВП	БО	Ризик
0,5	2,5	2	1	2,5
				прифатлив

4. Дали постои опасност од лизгање, паѓање при движење по влажни површини во работната средина, до работното место, тоалет и други простории?

Да, можни се лизгања и сопнувања со можни повреди во случај на неадекватно исушени подни површини, несреден простор околу работното место, оштетување на подните површини и на пристапните патеки.

ТП	ЗИ	ВП	БО	Ризик
2	2,5	2	1	10
				мал

Опасности кои се јавуваат со користење на електричната енергија

5. Дали постои опасност од индиректен допир со делови на електрична инсталација и опрема под напон?

Да, можно е во случај на невнимание или непочитување на превентивните мерки да настане пожар и повреди со голем фактор на значајност (неисправна електрична инсталација).

ТП	ЗИ	ВП	БО	Ризик
6	5	8	1	240
				умерен

Штетности кои настануваат или се јавуваат во текот на работниот процес

6. Дали постои опасност од прашина која се создава во работниот простор?

Да, поради честото престојување во канцеларија и воопшто во затворен простор при извршување на работните обврски и активности може да дојде до појава на опасност од вдишување на прашина.

ТП	ЗИ	ВП	БО	Ризик
0,5	5	5	1	12,5
				мал

7. Дали постои опасност која може да се појави во врска со континуирана, долговремена работа на компјутер?

Да, самиот процес на работа доведува до тоа во одредени моменти поголем дел од работните активности да се извршуваат пред компјутер кое може да доведе до помали последици по здравјето на стручниот работник.

ТП	ЗИ	ВП	БО	Ризик
2	4	5	1	40
				мал

Штетности кои произлегуваат од психички и психофизиолошки напори, кои се врзуваат за работното место и работите кои вработените ги обавуваат

8. Дали постои опасност од постојана нефизиолошка положба на телото (долготрајно стоене, седење, клечење и сл.)?

Да, можни се оштетувања на здравјето со значајни последици. Поради условената положба на телото можно е статичко напрегање на мускулите што предизвикува замор.

ТП	ЗИ	ВП	БО	Ризик
2	5	5	1	50
				мал

9. Дали постои опасност од напори или телесни напрегања: визуелно сензорно оптоварување?

Да, може да се јави мал физички замор при неправилно користење на ергономската опрема. Можна е и појава на замор и оштетување на сетилото за вид, главоболки, психофизички замор и нарушување на здравјето со мали последици.

ТП	ЗИ	ВП	БО	Ризик
2	5	5	1	50
				мал

10. Дали постои опасност од напрегање при обавување на одредени работи кои предизвикуваат психолошки оптоварувања (стрес, монотонија и сл.)?

Да, можна е појава на психофизички замор од стресна состојба.

ТП	ЗИ	ВП	БО	Ризик
4	2,5	8	1	80
				умерен

11. Дали постои опасност од психофизичко напрегање од одговорност при извршување на работните задачи (работа со ученици, потреба за донесување на одлуки, работни резултати, правилата за однесување (безбедност при работа, заштита од пожари, ред и дисциплина, почитување на усни и пишани упатства), брзи измени на работните процедури и прием на информации)?

Да, поради големиот број на обврски и работни задачи кои ги извршува, во случај на неефикасно планирање и спроведување на одлуките, директната објективна одговорност за успешното извршување на работните активности со цел квалитетно извршување на предвидените работни активности, исполнување на поставените работните задачи, несоодветна комуникација со вработените и учениците, наметнување на нови работни активности кои се условени од ритмот на работата и временското траење, пред завршување на веќе отпочнатите работни задачи може да дојде до зголемен психоемонцијален напор, стресни состојби, голем замор, напнатост, главоболка и друго и можни се оштетување по здравјето со значајни последици.

ТП	ЗИ	ВП	БО	Ризик
4	5	5	1	100
				умерен

Штетности врзани за организацијата на работата

12. Дали постои опасност од работа подолга од полното работно време (прекувремена работа) и има стресови и семејни проблеми, поради прекувремена работа?

Да, самата непредвидена работа подолга од предвиденото работно време, прекувремената работа овозможува појава на замор и оштетување на здравјето со мал фактор на значајност.

ТП	ЗИ	ВП	БО	Ризик
2	2,5	2	1	10
				мал

13. Дали постои опасност и штетности предизвикани од други лица (насилство на работа при контакт со ученици, инспекции, полиција и сл.)?

Да, можни се нарушувања на здравјето поради објективна директна изложеност на влијанијата на учениците или на влијанијата на родителите, како и при инспекции и сл.

ТП	ЗИ	ВП	БО	Ризик
2	5	5	1	50
				мал

Значи, според проценката на ризикот по општата чек листа, како вкупен ризик на работното место стручен соработник добиваме:

категија на ризикот	прифатлив	мал	умерен	висок	неприфатлив
број на ризици	2	7	4	0	0

Вкупниот проценет ризик за работното место стручен соработник е во категоријата мал ризик.

2.1.5 Чекор 4 - Превентивни и корективни мерки

Општи мерки за намалување на ризикот се:

- одржување во исправна состојба и вршење повремени прегледи и испитување на опремата и средствата за работа,
- обезбедување на пропишаните услови од Законот за безбедност и здравје при работа и во работната средина,

- обука на вработените за безбедно извршување на работата,
- обезбедување на средства и опрема за лична заштита при работа, нивно одржување и испитување,
- упатување на вработените на превентивни здравствени прегледи,
- посебни здравствени услови кои мора да ги исполнат вработените на работни места со зголемен ризик,
- почитување на правилата и прописите при учеството во сообраќајот.

Подобри услови за работа можат да се добијат во следните случаи, ако се превземат превентивни и корективни мерки:

- работната просторија треба да биде добро проветрена и треба да има соодветна температура внатре во неа,
- работната просторија треба да има уреден, чист и атрактивен изглед.
- соодветни санитарни простории се обезбедени,
- пренатрупаноста на канцелариски простории треба да се избегнува, бидејќи тоа влијае на здравјето на вработените,
- соодветни уреди и објекти за греење и климатизација се инсталирани,
- треба да се користат мерки за безбедност во канцеларијата,
- проверка на електричната инсталација и заземјувањето,
- редовно сервисирање на пп апаратите и обука на вработените за нивно правилно користење,
- редовна обука за укажување на прва помош од страна на вработените.

Безбедност во работниот простор

Овој дел ги опфаќа специфични безбедносни прашања за работа и работни активности во канцеларија, вклучувајќи правилно складирање на работните материјали, нивно правилно подигнување, правилен распоред на опремата и потребните машини и помагала на работното место, опасностите од невнимание, спрепнување и паѓање и други повреди.

1) Сите вработени се охрабруваат "да работат безбедно", дали на самото место или надвор од локацијата, кога работат сами или во групи. Кога се работи надвор од канцеларијата, вработените се охрабруваат да остане во редовна комуникација со претпоставениот во канцеларијата со мобилен телефон.

2) Опремата и потрошниот материјал треба да се чуваат во точно одредени области. Предметите не треба да се чуваат на врвот на полиците во канцеларијата, под работните маси или во областите определени за движење на вработените.

3) Предметите кои се складираат мора да се чуваат на растојание поголемо од 50 сантиметри од таванскиот инструмент за дојава и гасење на пожар.

Заклучок

Врз основа на анализата на работното место и проценка на факторите на влијанието на работната средина на здравјето на вработените во Општинско основно Училиште СТРАШО ПИНЏУР Кавадарци:

работното место стручен соработник е со мал ризик

Препорака во врска со години на старост при вработување: 18 години.

Се препорачува обука на вработените за безбедна работа да се спроведува секоја трета година.

Потребни се претходни прегледи да се спроведуваат при вработувања на нови работници.

Периодичните прегледи да се спроведуваат најмалку на 24 месеци, во согласност со Законот за безбедност и здравје при работа (Службен весник на РМ бр.53/13). Уредбата за видот, начинот, обемот и ценовникот на здравствените прегледи на вработените (Службен весник на РМ бр.60/2013) и според мислење и препорака на докторот, специјалист по медицина на трудот.

Мерки за спречување или намалување на ризикот

За безбедно работење на стручниот соработник:

- основните мерки за работното место на стручниот соработник бараат спроведување на обуките за безбедно работење според Законот за безбедност и здравје при работа (Сл. Весник на Република Македонија бр.53/2013 година),
- да се изврши обука од областа на пожари, евакуација и спасување,
- да се означат излезите во случај на пожар и се одржуваат проодни во секое време,
- површината на работното место и работната околина да се без испакнатини, вдлабнатини или преклопи и истите се од материјал кој при нормална употреба не дозволува лизгање,
- да не се дозволува да има развлечени кабли по подот,
- континуирана проверка на електричната инсталација и мерење и контрола на заземјувањето според донесените важечки прописи,
- редовна проверка и замена на дотраената опрема за работа,
- редовни мерења на микроклиматските фактори,
- да се строго забрани користење на алкохол или медикаменти кој ги нарушуваат психофизичките способности.

За безбедно работење во канцеларија:

- сите потешки предмети, регистратори со документација да се поставуваат на рафтови на ниво под рамениците,
- обезбедување на слободен простор за движење со ширина од минимум 60 см.,
- основните мерки за работа во канцеларија бараат спроведување на обуките за безбедно работење според Законот за безбедност и здравје при работа (Службен весник на РМ бр. 53/13),
- задолжителна употреба на ергономско столче, со подесување по висина и подесување на наклон на грбот (колената и лактите под прав агол).

За безбедно работење на компјутер:

- растојанието од очите на работникот до екранот не треба да биде помало од 50см., висината на тастатурата не повисока од 3см.,
- потребно е имплементирање на упатството за безбедна работа со екрани,

- во тек на работа да се користи правило по 120 минути работење на компјутер, пауза од 15 минути, во согласност со ``Правилникот за работа со екрани``, (Сл. Весник на Република Македонија бр.119/2005 година),
- задолжително користење на ергономска столица со подесување на висина на седиштето и наклонот за седење (колената и лактите под прав агол).

За безбедно учество во сообраќај:

- почитување на сообраќајните прописи и правила,
- да се почитува поставената патна сигнализација,
- прилагодување на брзината на возење согласно условите на патот,
- редовен сервис на возилото согласно документацијата од производителот,
- строго забрането управување на возилата под дејство на алкохол или медикаменти кои ги нарушуваат психофизичките способности.

На вработените да им се даде на користење следната лична заштитна опрема за работа:

- работен мантил,
- памучна маица со кратки ракави,
- ергономска канцелариска опрема (ергономско столче, биро мин. 80x120 см со мат површина, ергономска тастатура).

